

Indirizzi ed obiettivi gestionali degli organismi facenti parte del gruppo amministrazione pubblica

Il momento si presenta particolarmente “delicato” per una efficace e realistica programmazione con riferimento alle attività del “Gruppo Pubblica Amministrazione” ed in special modo per la società di cui il comune di Argenta è socio unico - Soelia spa - ed il gruppo che alla stessa, in termini societari fa capo.

Tenuto conto dei contenuti del Piano industriale 2021-2025 predisposto dalla società Soelia s.p.a e dall’informativa al socio resa dal Presidente di Soelia spa durante l’assemblea dei soci del 12 aprile scorso, per il triennio 2021-2023 sono stati definiti/aggiornati gli indirizzi strategici per la società Soelia s.p.a. e per il gruppo dalla stessa controllato e gli stessi sono stati inseriti nella sezione strategica del presente documento.

Di seguito vengono esposti gli obiettivi di servizio e gestionali assegnati alle società in house providing, alle società controllate ai sensi dell’art. 2359 del cod. civ., e più in generale alle società non quotate in mercati regolamentati affidatarie di servizi a favore dell’Amministrazione, incluse nel perimetro di applicazione del sistema dei controlli definito nel Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni ai sensi dell’art. 3, comma 2, del D.L. n.174 del 10.10.2012, convertito nella legge 7.12.2012, n. 213.

Soelia S.p.A. Obiettivi Gestionali assegnati alla società anche come "Capogruppo"- Anni 2021 - 2022 – 2023			
Indirizzo strategico (ambito di intervento)	Descrizione obiettivo gestionale	Indicatore	Risultato atteso/Valore dell'indicatore
1. Adozione di azioni ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. 175/2016	Nelle more della predisposizione di un piano di risanamento, misurazione mese per mese della capacità dell'azienda di far fronte agli impegni futuri senza aggravare la situazione debitoria	Flussi di cassa futuri positivi senza incremento della posizione debitoria	Invio mensile al socio del relativo report
	Strutturazione di un piano di risanamento aziendale	Presentazione al Socio del piano di risanamento aziendale	Piano di risanamento all'approvazione del socio quanto prima e comunque non oltre settembre 2021
2. Sostenibilità economico-patrimoniale e finanziaria	Equilibrio Economico	Risultato di esercizio ≥ 0	Esercizio 2021 – evidenza del raggiungimento entro giugno 2022
	Efficientamento della gestione operativa	EBITDA dell'anno maggiore rispetto alla media EBITDA dei tre esercizi precedenti	Esercizio 2021 – evidenza del raggiungimento entro giugno 2022
	Riduzione Oneri finanziari	Oneri finanziari in riduzione rispetto agli oneri finanziari relativi all'esercizio precedente	Esercizio 2021 – evidenza del raggiungimento entro giugno 2022
3. Compliance aziendale	Adeguamento dell'assetto organizzativo aziendale	Presentazione nuovo organigramma aziendale	Entro giugno 2021

Soelia S.p.A. Obiettivi Gestionali assegnati alla società anche come "Capogruppo"- Anni 2021 - 2022 – 2023			
Indirizzo strategico	Descrizione obiettivo	Indicatore	Risultato atteso/Valore dell'indicatore
	Adozione di sistema di protocollo informativo con conservazione sostitutiva	Adozione di sistema di protocollo informativo con conservazione sostitutiva	Entro dicembre 2021
	Adozione di nuovo modello di controllo di gestione basato su commessa	Implementazione del nuovo modello	Entro dicembre 2021

Secif S.r.l. Obiettivi Gestionali assegnati alla società - Anni 2021– 2022 – 2023			
Indirizzo strategico (ambito di intervento)	Descrizione obiettivo gestionale	Indicatore	Risultato atteso/Valore dell'indicatore
2. Sostenibilità economico-patrimoniale e finanziaria	Contenimento spese di personale	Rapporto tra il costo del personale ed il valore della produzione (dati di bilancio)	Nel triennio 2021-2023 il rapporto tra costo del personale e valore della produzione per ciascun anno deve attestarsi al di sotto del 45%. Eventuali scostamenti dovranno essere motivati e rappresentati in base ad effettive esigenze e/o modifiche a livello organizzativo finalizzate all'incremento delle marginalità.
	Garantire equilibrio economico	Risultato di esercizio	≥0

Soenergy S.r.l.
Obiettivi Gestionali assegnati alla società - Anni 2021– 2022 – 2023

Indirizzo strategico (ambito di intervento)	Descrizione obiettivo	Indicatore	Risultato atteso/Valore dell'indicatore
1.Adozione di azioni ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. 175/2016	Liquidazione della società residuale a seguito della cessione del ramo clienti gas ed energia elettrica: messa in liquidazione e nomina del liquidatore	Delibera dell'assemblea dei soci	In concomitanza con l'approvazione del bilancio 2020
	Redazione dell'inventario iniziale di liquidazione	Predisposizione di uno stato patrimoniale in cui venga accertata l'esistenza delle attività e delle passività, nonché del patrimonio netto esistente all'inizio della liquidazione, ed in cui operano le rettifiche di liquidazione e stanziato il fondo per oneri e spese di liquidazione	Documento predisposto in un momento immediatamente successivo all'approvazione del bilancio 2020.

Di seguito vengono evidenziati gli obiettivi gestionali assegnati all'ASP "Eppi-Manica-Salvatori" per il triennio 2021-2023.

Azienda pubblica di Servizi alla Persona: ASP "Eppi – Manica - Salvatori" Obiettivi Gestionali assegnati all'organismo- Anni 2021 – 2022 - 2023		
Descrizione obiettivo	Indicatore	Risultato atteso/Valore dell'indicatore
Azioni di prevenzione da parte del Servizio Sociale Territoriale (SST) attraverso interventi immediati ai cittadini in situazioni di forte disagio nelle aree anziani e adulti (disabili e disagio).	Anziani ultra65enni disabili e adulti disagiati 18/64 anni	N. 901 anziani, n. 360 adulti disabili/disagio
Mantenimento dei livelli assistenziali erogati nelle strutture residenziali e semi-residenziali accreditate per anziani	N. CRA, n. Centri diurni anziani, n. ricoveri di sollievo	N. 7 CRA – n. 2 Centri diurni
Mantenimento dell'anziano al proprio domicilio mediante l'utilizzo del telesoccorso/teleassistenza	Anziani autosufficienti che vivono soli o in coppia	N. 15 anziani
Mantenimento di anziani e disabili nel proprio contesto abitativo e familiare mediante interventi di assistenza domiciliare (consegna pasti, lavanderia e aiuto nell'igiene personale)	Anziani e disabili	N. 272 utenti assistenza domiciliare di cui 20 adulti
Sostegno all'inserimento lavorativo di persone disabili e/o con svantaggio sociale mediante tirocini o invio ai Centri di formazione per acquisire nuove competenze e capacità professionali	Persone disabili e/o con svantaggio sociale	N. 85 tirocini attivati, percorsi formazione e orientamento
Promozione al lavoro di persone adulte con disabilità medio-lieve presso il Centro Socio-occupazionale di Maiero	Disabili medio-lievi tra i 18 e i 55 anni	N. 22 utenti inseriti
Promozione di attività formative e lavorative per persone adulte con disabilità acquisita medio grave presso il Centro Perez di Ferrara	Disabili medio-gravi tra i 18 e i 55 anni	N. 2 utenti inseriti
Assistenza a persone disabili adulte, prive di una rete familiare adeguata tramite l'inserimento temporaneo o definitivo in Centri residenziali per disabili	Disabili adulti privi di rete familiare adeguata	N. 26 utenti inseriti
Assistenza a persone disabili medio-gravi tramite l'inserimento in Centri socio riabilitativi diurni	Disabili medio-gravi maggiori di 14 anni	N. 11 inserimenti
Prevenzione all'inserimento di persone con grave handicap in struttura residenziale mediante l'erogazione di un sostegno economico (assegno di cura) alla famiglia che lo assiste	Disabili con grave handicap	N. 30 assegni di cura
Supporto a persone adulte con grave disagio socio-abitativo, prive di mezzi di sussistenza mediante l'inserimento temporaneo in struttura a bassa soglia	Persone adulte disagiate	N. 4 inserimenti
Stabilizzazione, potenziamento ed aggiornamento del sistema interistituzionale della scuola e dei servizi socio-sanitari nell'ambito della tutela dei minori ed in particolare diminuzione del disagio minorile in un'ottica di sostegno alla famiglia e supporto alla genitorialità	Minori in situazione di disagio e loro famiglie	N. 320