

Indirizzi ed obiettivi gestionali degli organismi facenti parte del gruppo amministrazione pubblica

Prima di elencare gli obiettivi gestionali assegnati alla Soc. Soelia S.p.A e gruppo per il triennio 2022-24, si ritiene opportuno rappresentare di seguito lo stato di avanzamento alla data del 30.06.2021 degli obiettivi affidati alla medesima per il triennio 2021-23, così come risulta da nota pervenuta dalla stessa società ed acquisita al prot. Generale dell'ente al n. 20868 del 04.10.2021.

Soelia S.p.A Obiettivi Gestionali assegnati alla società anche come "Capogruppo" - Anni 2021 - 2022 - 2023				SAL obiettivi gestionali al 30.06.2021	
Indirizzo strategico (ambito di intervento)	Descrizione obiettivo gestionale	Indicatore	Risultato atteso/Valore dell'indicatore	Stato di avanzamento obiettivo gestionale al 30.06.2021 (espressione in termini %)	Note e descrizione stato di avanzamento
1. Adozione di azioni ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. 175/2016	Nelle more della predisposizione di un piano di risanamento, misurazione mese per mese della capacità dell'azienda di far fronte agli impegni futuri senza aggravare la situazione debitoria	Flussi di cassa futuri positivi senza incremento della posizione debitoria	Invio mensile al socio del relativo report	100%	Invio al socio della situazione a giugno 2021 e a luglio 2021
	Strutturazione di un piano di risanamento aziendale	Presentazione al Socio del piano di risanamento aziendale	Piano di risanamento all'approvazione del socio quanto prima e comunque non oltre settembre 2021	50%	Il piano è in fase di predisposizione
2. Sostenibilità economico-patrimoniale e finanziaria	Equilibrio Economico	Risultato di esercizio ≥ 0	Esercizio 2021 – evidenza del raggiungimento entro giugno 2022	50%	Utile ante imposte al 30/06/2021 Euro 363.183
	Efficientamento della gestione operativa	EBITDA dell'anno maggiore rispetto alla media EBITDA dei tre esercizi precedenti	Esercizio 2021 – evidenza del raggiungimento entro giugno 2022	50%	EBITDA al 30/06/2021 Euro 1.321.902 Media EBITDA al 30/06 degli esercizi 2018-2019-2020 Euro 1.151.979
	Riduzione Oneri finanziari	Oneri finanziari in riduzione rispetto agli oneri finanziari relativi all'esercizio precedente	Esercizio 2021 – evidenza del raggiungimento entro giugno 2022	50%	Oneri finanziari al 30/06/2021 Euro 453.500 Oneri finanziari al 30/06/2020 Euro 469.850
3. Compliance aziendale	Adeguamento dell'assetto organizzativo aziendale	Presentazione nuovo organigramma aziendale	Entro giugno 2021	100%	Adottato con determina AU del 30/06/2021
	Adozione di sistema di protocollo informativo con conservazione sostitutiva	Adozione di sistema di protocollo informatico con conservazione sostitutiva	Entro dicembre 2021	10%	E' stato individuato il fornitore del software e si sta approntando la configurazione del protocollo
	Adozione di nuovo modello di controllo di gestione basato su commessa	Implementazione del nuovo modello	Entro dicembre 2021	30%	E' stato definito il progetto ed è stato fissato il primo incontro per la configurazione del nuovo modello

Secif S.r.l. Obiettivi Gestionali assegnati alla società - Anni 2021- 2022 - 2023				SAL obiettivi gestionali al 30.06.2021	
Indirizzo strategico (ambito di intervento)	Descrizione obiettivo gestionale	Indicatore	Risultato atteso/Valore dell'indicatore	Stato di avanzamento obiettivo gestionale al 30.06.2021 (espressione in termini %)	Note e descrizione stato di avanzamento
2. Sostenibilità economico-patrimoniale e finanziaria	Contenimento spese di personale	Rapporto tra il costo del personale ed il valore della produzione (dati di bilancio)	Nel triennio 2021-2023 il rapporto tra costo del personale e valore della produzione per ciascun anno deve attestarsi al di sotto del 45%. Eventuali scostamenti dovranno essere motivati e rappresentati in base ad effettive esigenze e/o modifiche a livello organizzativo finalizzate all'incremento delle marginalità.	50%	Costo del personale al 30/06/2021 Euro 376.021 Valore della produzione al 30/06/2021 Euro 924.311 Rapporto 41%
	Garantire equilibrio economico	Risultato di esercizio	≥ 0	50%	Utile ante imposte al 30/06/2021 Euro 151.460

Soenergy S.r.l. Obiettivi Gestionali assegnati alla società - Anni 2021- 2022 - 2023				SAL obiettivi gestionali al 30.06.2021	
Indirizzo strategico (ambito di intervento)	Descrizione obiettivo	Indicatore	Risultato atteso/Valore dell'indicatore	Stato di avanzamento obiettivo gestionale al 30.06.2021 (espressione in termini %)	Note e descrizione stato di avanzamento
1.Adozione di azioni ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. 175/2016	Liquidazione della società residuale a seguito della cessione del ramo clienti gas ed energia elettrica: messa in liquidazione e nomina del liquidatore.	Delibera dell'assemblea dei soci	In concomitanza con l'approvazione del bilancio 2020	0%	La messa in liquidazione formale della società è funzionale alla definizione dei rapporti con l'Agenzia delle entrate riscossione relativamente alla possibilità di rientro del debito inerente le accise in 10 anni. Si sottolinea che rispetto ad una fluida messa in liquidazione della Società sono intervenute rilevanti problematiche con la cessionaria del ramo d'azienda (Sinergas Spa) che stanno ritardando l'incasso del conguaglio del prezzo e quindi la messa in liquidazione formale di Soenergy S.r.l. Risulta pertanto opportuno ridefinire il risultato atteso il quale, alla luce delle problematiche esposte, si ritiene ad oggi di poter ipotizzare in concomitanza con l'approvazione del bilancio 2021
	Redazione dell'inventario iniziale di liquidazione	Predisposizione di uno stato patrimoniale in cui venga accertata l'esistenza delle attività e delle passività, nonché del patrimonio netto esistente all'inizio della liquidazione, ed in cui operano le rettifiche di liquidazione e stanziato il fondo per oneri e spese di liquidazione	Documento predisposto in un momento immediatamente successivo all'approvazione del bilancio 2020.	0%	Sebbene non vi è stata la messa in liquidazione formale della Società entro il termine indicato quale risultato attesa, si sta redigendo un analitico piano di accertamento dei debiti, non sarà possibile chiudere definitivamente il predetto inventario accertativo sino a quando non si avrà contezza dell'entità del conguaglio prezzo da ritrattare da Sinergas, che da valori contabili ammonta a circa 19 milioni di euro. Sul punto ai sensi di contratto di cessione, si è aperta una procedura di arbitraggio tra Soenergy e Sinergas per accertare l'entità puntuale del conguaglio prezzo, tale procedura si concluderà per metà ottobre 2021, determinato l'importo del conguaglio si avrà visibilità di come si possa procedere con la liquidazione di Soenergy.

Tenuto conto dei contenuti del Piano di risanamento predisposto dalla società ai sensi dell'articolo 14 del Tusp, sono stati definiti/aggiornati gli indirizzi strategici per la società Soelia s.p.a. e per il gruppo dalla stessa controllato e gli stessi sono stati inseriti nella sezione strategica del presente documento.

Di seguito vengono esposti gli obiettivi di servizio e gestionali da assegnare per il triennio 2022-24 alle società in house providing, alle società controllate ai sensi dell'art. 2359 del cod. civ., e più in generale alle società non quotate in mercati regolamentati affidatarie di servizi a favore dell'Amministrazione, incluse nel perimetro di applicazione del sistema dei controlli definito nel Regolamento comunale per la disciplina dei controlli interni ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.L. n.174 del 10.10.2012, convertito nella legge 7.12.2012, n. 213.

Soelia S.p.A. Obiettivi Gestionali assegnati alla società anche come "Capogruppo"- Anni 2022-2023--2024			
Indirizzo strategico (ambito di intervento)	Descrizione obiettivo gestionale	Indicatore	Risultato atteso/ Valore dell'indicatore
1. Monitoraggio del Piano di risanamento adottato ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. 175/2016	Misurazione mese per mese della capacità dell'azienda di far fronte agli impegni correnti e fu- turi senza aggravare la si- tuazione debitoria	Flussi di cassa futuri positivi senza in- cremento della posizione debitoria	Invio trimestrale al so- cio del relativo report
	Uscita dal ramo manuten- zioni e revisioni dei veicoli leggeri e pesanti (Area Of- ficine)	Avvio di procedura ad evidenza pubbli- ca per l'affitto di ramo d'azienda ad operatore del settore in grado di valoriz- zare adeguatamente l'asset.	Avvio della procedura entro maggio 2022
	Verifica degli scenari non	-Stato della procedura di chiusura del	Invio al socio di report

Soelia S.p.A.			
Obiettivi Gestionali assegnati alla società anche come "Capogruppo"- Anni 2022-2023--2024			
Indirizzo strategico (ambito di intervento)	Descrizione obiettivo gestionale	Indicatore	Risultato atteso/ Valore dell'indicatore
	previsti nel Piano di risanamento	debito erariale da parte di Soenergy e del contenzioso avente ad oggetto l'applicazione delle sanzioni del 30% e relativo impatto su Soeia; - Stato del contenzioso giuslavoristico; - Stato contenzioso con Carige per chiamata a manleva nel giudizio instaurato dal curatore del Fallimento Elettrogas per azione revocatoria;	trimestrali
2. Sostenibilità economico-patrimoniale e finanziaria	Equilibrio Economico	Risultato di esercizio ≥ 0	Esercizio 2021 – evidenza del raggiungimento entro giugno 2022
	Efficientamento della gestione operativa	EBITDA normalizzato dell'anno maggiore rispetto alla media EBITDA normalizzato dei tre esercizi precedenti	Esercizio 2021 – evidenza del raggiungimento entro giugno 2022
	Riduzione Oneri finanziari	Oneri finanziari in riduzione rispetto agli oneri finanziari relativi all'esercizio precedente	Esercizio 2021 – evidenza del raggiungimento entro giugno 2022
3. Compliance aziendale	Implementazione di un sistema di audit interno con finalità di controllo	Comunicazione al socio del nominativo del soggetto incaricato	Entro marzo 2022
	Strutturazione del modello di controllo di gestione	Implementazione del flusso documentale e delle informazioni	Entro gennaio 2022

Secif S.r.l.			
Obiettivi Gestionali assegnati alla società - Anni 2022-2023--2024			
Indirizzo strategico (ambito di intervento)	Descrizione obiettivo gestionale	Indicatore	Risultato atteso/Valore dell'indicatore
2. Sostenibilità economico-patrimoniale e finanziaria	Contenimento spese di personale	Rapporto tra il costo del personale ed il valore della produzione (dati di bilancio)	Nel biennio 2022-2023 il rapporto tra costo del personale e valore della produzione per ciascun anno deve attestarsi al di sotto del 45%. Eventuali scostamenti dovranno essere motivati e rappresentati in base ad effettive esigenze e/o modifiche a livello organizzativo finalizzate all'incremento delle marginalità.
	Garantire equilibrio economico	Risultato di esercizio	≥ 0

Soenergy S.r.l. Obiettivi Gestionali assegnati alla società - Anni 2022-2023--2024			
Indirizzo strategico (ambito di intervento)	Descrizione obiettivo	Indicatore	Risultato atteso/Valore dell'indicatore
1. Monitoraggio del Piano di risanamento adottato ai sensi dell'art. 14 D.Lgs. 175/2016	Accertamento puntuale dei debiti societari/ piano dismissioni assets residui/azione responsabilità	i) Puntuale accertamento del debito residuo nei confronti dell'erario (imposte e sanzioni) con la valutazione di eventuali piani di rateizzazione/stralcio da parte dell'agenzia entrate riscossione (ii) Bando per la cessione delle due partecipazioni di minoranza (iii) azione di responsabilità precedenti amministratori e sindaci	Entro il 30/06/2022
	Messa in liquidazione della società nomina del liquidatore	Delibera dell'assemblea dei soci	Entro il 31/12/2022