

## Informativa ai sensi dell'art. 13 Reg. UE 27 Aprile 2016 n. 679

Gentile Candidato,  
il Regolamento Europeo nr. 2016/679 ("GDPR") prevede che il soggetto che effettua trattamenti di dati personali sia tenuto ad informare l'interessato (ossia il soggetto a cui si riferiscono i dati) circa taluni elementi qualificanti il trattamento, che deve avvenire con correttezza, liceità e trasparenza, tutelando la riservatezza ed i diritti dell'interessato medesimo. In ossequio all'art. 13 del predetto Regolamento, Le forniamo quindi le seguenti informazioni circa il trattamento dei Suoi dati personali nell'ambito della nostra attività di ricerca di personale/collaboratori, raccolti sulla base del suo curriculum vitae e/o da Lei forniti nel corso del processo di reclutamento.

### PRINCIPI GENERALI DEL TRATTAMENTO

Il trattamento dei dati personali sarà realizzato mediante raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, consultazione, elaborazione, modificazione, selezione, estrazione, raffronto, utilizzo, interconnessione, blocco, comunicazione, cancellazione e distruzione e sarà svolto dal Titolare, dai Responsabili e dalle persone espressamente autorizzate al trattamento medesimo.

I dati personali verranno trattati in modo lecito, corretto e trasparente; saranno raccolti per finalità determinate, esplicite e legittime e trattati in modo non incompatibile con tali finalità; saranno adeguati, pertinenti e limitati a quanto necessario rispetto alle finalità per i quali sono trattati, esatti e aggiornati; saranno trattati con la massima riservatezza, principalmente con strumenti elettronici e informatici e memorizzati sia su supporti informatici che su supporti cartacei, che su ogni altro tipo di supporto idoneo, nel rispetto dei principi dettati dal Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali, delle prescrizioni impartite dall'Autorità di Controllo e comunque in maniera tale da garantire una adeguata sicurezza, compresa la protezione, con misure tecniche e organizzative adeguate, da trattamenti non autorizzati o illeciti o dalla perdita anche accidentale. I dati saranno conservati in una forma che consenta l'identificazione dell'interessato per il tempo strettamente necessario al conseguimento delle finalità per le quali sono stati trattati.

### TITOLARE DEL TRATTAMENTO E RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

Titolare del trattamento è **SOELIA S.p.A.** (di seguito anche la "Società"), con sede in Argenta (FE), Via Pietro Vianelli 1, C.F. e P.IVA 01328110380.

Ai fini dell'esercizio dei diritti previsti dal Regolamento e per qualsiasi richiesta relativa ai Suoi dati personali, potrà rivolgersi al Titolare del trattamento, inviando una comunicazione all'indirizzo di posta elettronica: [privacy@soelia.it](mailto:privacy@soelia.it) o una lettera raccomandata all'indirizzo sopra indicato.

SOELIA S.p.A. ha nominato Responsabile della Protezione dei Dati l'avv. Susanna Greggio, che potrà essere da Lei contattato al seguente indirizzo e-mail: [dpogrupposoelia@soelia.it](mailto:dpogrupposoelia@soelia.it)

### FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

I dati da Lei forniti verranno raccolti per la finalità specifica di ricerca e selezione del personale, in particolare per valutare la coerenza del Suo profilo rispetto alle posizioni lavorative aperte presso la nostra società e per effettuare le opportune considerazioni in ordine alla possibilità di instaurare con Lei un rapporto di lavoro ovvero di collaborazione.

La base giuridica del trattamento dei Suoi dati personali è principalmente quella prevista dall'art. 6, lett. b) del Regolamento: "il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso".

Qualora la Società dovesse venire a conoscenza di dati idonei a rivelare lo stato di salute, al fine dell'assunzione di lavoratori appartenenti a categorie protette, il trattamento si baserà sull'art. 9 comma 2 lett. b) GDPR: "Il trattamento è necessario per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del titolare del trattamento o dell'interessato in materia di diritto del lavoro e della sicurezza sociale e protezione sociale, nella misura in cui sia autorizzato dal diritto dell'Unione o degli Stati membri o da un contratto collettivo ai sensi del diritto degli Stati membri, in presenza di garanzie appropriate per i diritti fondamentali e gli interessi dell'interessato".

Nelle successive fasi della selezione, potranno essere trattati i Suoi dati relativi a condanne penali o reati; in tal caso il trattamento si baserà su una norma di legge o di regolamento, ai sensi dell'art. 10 GDPR.

### TIPOLOGIE DI DATI PERSONALI TRATTATI

Nell'ambito delle finalità evidenziate nel precedente paragrafo, saranno trattati dati personali comuni, in particolare:

- dati identificativi (nome, cognome, luogo e data di nascita, eventuale fotografia);
- dati di contatto (indirizzo, numero di telefono, e-mail);
- formazione, titolo di studio, esperienze professionali, conoscenze tecniche.

Saranno altresì oggetto di trattamento i dati relativi ad eventuali condanne penali e/o a procedimenti penali pendenti che La riguardano, dichiarati mediante apposita

autocertificazione. Tali dati, in caso di esito favorevole della prima fase delle selezioni, e preliminarmente alla eventuale assunzione o instaurazione di un rapporto di collaborazione, saranno verificati tramite richiesta del certificato penale del casellario giudiziale e del certificato dei carichi pendenti.

Per le candidature riguardanti lavoratori appartenenti a categorie protette, potranno essere trattati dati personali idonei a rivelare lo stato di salute.

Qualora nel curriculum siano presenti dati non pertinenti rispetto alla finalità di ricerca e selezione del personale, tali informazioni non saranno utilizzate al fine di valutare la Sua candidatura.

### DESTINATARI O CATEGORIE DI DESTINATARI DEI DATI PERSONALI

I dati personali di cui il Titolare entrerà in possesso non saranno soggetti a diffusione. Gli stessi saranno trattati all'interno della nostra Società, per mezzo di soggetti autorizzati al trattamento, e potranno essere comunicati ai Responsabili del trattamento eventualmente nominati da Soelia S.p.A. per trattamenti specifici relativi alle finalità sopra indicate.

### TRASFERIMENTO DI DATI PERSONALI VERSO PAESI TERZI

Soelia S.p.A. non intende trasferire i suoi dati personali verso Paesi terzi rispetto all'Unione Europea.

In ogni caso, qualora ciò avvenisse, Soelia S.p.A. garantisce che detto trasferimento avverrà verso Paesi extra UE che la Commissione Europea ha ritenuto garantire un livello di protezione adeguato (art. 45 GDPR) o previa stipula di clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione Europea.

Eventuali deroghe a quanto sopra potranno avvenire solo nel rispetto dell'art. 49 GDPR.

### PERIODO DI CONSERVAZIONE DEI DATI PERSONALI

I dati personali forniti per ricerca e selezione del personale saranno conservati per un periodo massimo di 24 mesi dalla ricezione del curriculum vitae o comunque dal termine della procedura di selezione. Decorso tale periodo, i Suoi dati verranno definitivamente cancellati ovvero resi anonimi in modo permanente.

Un periodo più lungo di conservazione dei dati personali potrà essere eventualmente determinato da richieste formulate dalla Pubblica Amministrazione o da altro Organo giudiziario, governativo o regolamentare o dalla partecipazione della scrivente società a procedure giudiziarie che implicino il trattamento di dati personali da Lei forniti.

Qualora il processo di selezione andasse a buon fine, i dati personali che La riguardano saranno trattati da Soelia S.p.A. secondo le modalità indicate nell'informativa privacy predisposta per dipendenti e collaboratori della società.

### NATURA OBBLIGATORIA O FACOLTATIVA DEL CONFERIMENTO DEI DATI

Il conferimento dei Suoi dati personali è facoltativo, ma la mancata comunicazione anche di alcuni di essi potrebbe comportare l'impossibilità per la società di esaminare la Sua candidatura.

### DIRITTI RICONOSCIUTI ALL'INTERESSATO

L'interessato, ai sensi degli artt. da 15 a 22 del Regolamento UE n. 2016/679, ha il diritto di:

- a) ottenere la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali;
- b) ottenere l'accesso ai dati personali e le indicazioni circa le finalità del trattamento, le categorie di dati personali trattati, i destinatari o le categorie di destinatari a cui i dati sono stati o saranno comunicati e, quando possibile, il periodo di conservazione;
- c) ottenere la rettifica, la cancellazione dei dati o la limitazione del trattamento;
- d) ottenere la portabilità dei dati;
- e) opporsi al trattamento in qualsiasi momento.

L'interessato ha diritto di proporre reclamo all'Autorità di Controllo, rappresentata in Italia dal Garante per la Protezione dei Dati Personali, con sede in Roma, Piazza Montecitorio, 121.

### INESISTENZA DI PROCESSI DECISIONALI AUTOMATIZZATI

Il trattamento oggetto della presente informativa non prevede processi decisionali automatizzati.

Il Titolare del trattamento  
Soelia S.p.A.

Il candidato per presa visione